

Ideella föreningen En Frisk Generations uppförandekod

En Frisk Generations uppförandekod är en vägledning för styrelse, anställda, volontärer, medlemmar och andra som engagerar sig i Ideella föreningen En Frisk Generations arbete. Uppförandekoden beskriver föreningens värderingar och krav på hur man agerar när man företräder En Frisk Generation, både internt och externt. Dokumentet fastställs årligen av styrelsen.

Ändamålsparagraf

Föreningen En Frisk Generation är en förening som har till ändamål att bidra till barns fysiska och psykiska välmående samt sociala omsorg genom att utveckla, offentliggöra och implementera fungerande metoder för att främja folkhälsa och social delaktighet där behoven är som störst.

Föreningen ska med sina samlade resurser i egen regi eller i samverkan med annan direkt eller indirekt främja det angivna ändamålet genom att anordna och testa olika såväl fysiska som sociala aktiviteter för familjer med barn främst i åldrarna 4 – 16 år.

Föreningen En Frisk Generation är en partipolitiskt och religiöst obunden ideell organisation öppen för alla. Föreningens grundprinciper sammanfattas i policy- och styrdokument antagna av styrelsen.

Vision

Ett samhälle där god och jämlik hälsa för alla barn är en självklarhet.

Mission

Beroende på hur du växer upp har du olika möjligheter att leva ett långt och friskt liv. Det kan vi ändra på.

Verksamhetsidé

Vi bryter trenden med ojämlik hälsa genom att ge alla familjer möjlighet till en aktiv gemenskap.

Principer

För att fullfölja ändamålet och förverkliga vår verksamhetsidé följer vi ett antal principer.

- En Frisk Generation följer lagar och regler där föreningen verkar.
- En Frisk Generation värnar om människors rättigheter och arbetar i enlighet med FN:s barnkonvention.
- En Frisk Generation strävar efter jämlikhet, mångfald och ökad tolerans i samhället. Vi tolererar ingen diskriminering av något slag. Vi värnar allas rätt till likabehandling oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.
- Hot, våld, mobbning, trakasserier eller kränkande särbehandling får inte förekomma i någon del av verksamheten.
- En Frisk Generation accepterar inga jävsituationer som kan påverka föreningens ställningstaganden, agerande eller strategier.

Uppförandekod	Version: 1.1
Antagen av: Styrelsen	Datum: 20220429
	Dokumentansvarig: Generalsekreterare

- En Frisk Generation har nolltolerans mot alla oegentligheter. Det åligger En Frisk Generations medarbetare och styrelseledamöter att förebygga oegentligheter och agera om misstanke finns. Exempel på sådana oegentligheter är missbruk av pengar eller makt i syfte att vinna personliga fördelar, förskingring av pengar eller materiella tillgångar, svekfull handling som utförs mot organisationen för egen eller annans vinning, att ta saker som tillhör organisationen, otillåtna förmåner och gåvor eller avsiktlig falsk finansiell rapportering.
- Det är ett krav att styrelsemedlemmar, anställda eller volontärer inte får vara dömda för brott mot barn eller annan grov kriminalitet och utdrag ur belastningsregister tas, enligt lag (2013:852) om registerkontroll av personer som ska arbeta med barn.
- En Frisk Generation respekterar allas integritet och skyddar alla uppgifter som föreningen behandlar. Alla personuppgifter behandlas i enlighet med gällande lagar om dataskydd.
- Miljöhänsyn ingår som en naturlig del i En Frisk Generations verksamhet och vi verkar för att reducera vår klimat- och miljöpåverkan.
- En Frisk Generation hanterar frågor och klagomål på ett professionellt sätt och med hög prioritet. Enklare frågor besvaras omgående per telefon eller e-post. Mer omfattande frågor samt klagomål hanteras vid behov av generalsekreterare. Det ska alltid finnas en funktion via föreningens hemsida för att ta emot anonyma klagomål eller synpunkter på verksamheten.
- Medarbetare som upptäcker förhållanden som kan antas strida mot lagen och/eller En Frisk Generations uppförandekod uppmanas att påtala detta för sin närmaste chef eller till styrelsen utan risk för efterverkningar för den som anmäler. Detta kan ske anonymt.

Uppförandekod		Version: 1.1
Antagen av: Styrelsen	Datum: 20220429	Dokumentansvarig: Generalsekreterare